



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2014

Résidence Habitat Jeunes
Roger Sidou

SOMMAIRE

UN PROJET PARTAGÉ	05
Travailler ensemble...	06
Les principaux partenaires	06
Les conventions partenariales	07
Le projet socio-éducatif	07
OBSERVATOIRE	09
L'ENSEMBLE DE NOS ACTIONS	19
Modalités d'accompagnement des jeunes vers l'emploi	21
Un suivi individualisé renforcé par un accompagnement collectif	22
Information jeunesse	25
Le logement	32
La citoyenneté	36
Le vivre ensemble	40
LA REVUE DE PRESSE	46







UN PROJET PARTAGÉ

TRAVAILLER ENSEMBLE...

L'association par le biais de la résidence Habitat jeunes, a rassemblé, au travers d'un comité de pilotage, un ensemble de partenaires pour conforter notre action de terrain auprès du public jeunes accueilli au sein de la résidence. Pour cela des financements sont octroyés pour l'atteinte d'objectifs avec ce public.

LES PRINCIPAUX PARTENAIRES

La Caisse d'allocations familiales des P.O., Le Conseil Général des Pyrénées-Orientales, la Communauté d'Agglomération Perpignan Méditerranée, la Ville de Perpignan, la Direction Départementale de la Cohésion Sociale, le Groupement d'Intérêt Public pour la gestion du Fonds Solidarité Logement, l'OPH Perpignan Méditerranée la Mission Locale jeunes, le Bureau Information Jeunesse.

La résidence est membre des Unions Nationale et Régionale pour l'Habitat Jeunes (UNHAJ, URHAJ).

Composition du comité de pilotage

*Animé par
la Ligue de l'enseignement des P.O*

Le comité de pilotage s'est réuni à deux reprises en 2014.

Au titre des institutions

- ↪ La Ville de Perpignan
- ↪ La Caisse d'Allocations familiales des P.O.
- ↪ Le Conseil Général des Pyrénées-Orientales
- ↪ FSL (GIP / PSL II)
- ↪ Perpignan Méditerranée Communauté d'Agglomération
- ↪ Direction Départementale de la Cohésion Sociale

Au titre des bailleurs

- ↪ Office Publique de l'Habitat Perpignan Méditerranée
- ↪ Office Publique de l'Habitat 66

Au titre des associations

- ↪ Mission locale jeunes
- ↪ Bureau Information Jeunesse

LES CONVENTIONS PARTENARIALES

- ◆ La convention avec la Caisse d'Allocations Familiales des Pyrénées-Orientales, dans le cadre de la Prestation Socio Educative (PSE).
- ◆ La convention de financement ASLL du FSL (GIP/PSL II).
- ◆ La convention d'objectifs avec le Conseil Général des PO.
- ◆ La convention avec la ville de Perpignan.
- ◆ La convention Aide à la Gestion Locative et Sociale (AGLS) avec la DRJSCS.
- ◆ La convention Allocation Logement Temporaire (ALT) avec la DDCS.
- ◆ Le Fonds de Coopération de la Jeunesse et de l'Education Populaire (FONJEP).
- ◆ La convention avec l'OPH Perpignan Méditerranée, afin de favoriser le parcours résidentiel des jeunes sur du logement HLM.

Au-delà du comité de pilotage, le projet de la résidence est piloté par une **commission fédérale** de notre association. Elle est constituée de membres du Conseil d'Administration de la ligue de l'enseignement des Pyrénées Orientales et des membres de l'équipe éducative de la résidence.

Cette instance favorise une pratique démocratique quant aux orientations et aux décisions principales liées à l'activité de la résidence. Cette commission s'est réunie à deux reprises durant l'année.

LE PROJET SOCIO-ÉDUCATIF

2014 a été une année importante à la résidence Habitat Jeunes notamment sur la thématique **emploi** : en effet, sachant que les Pyrénées-Orientales représentent un des secteurs géographiques les plus tendus de France et au regard de l'expérience dans l'accompagnement des jeunes depuis 2011 qui confirme cette difficulté, un effort supplémentaire a été effectué en cette direction.

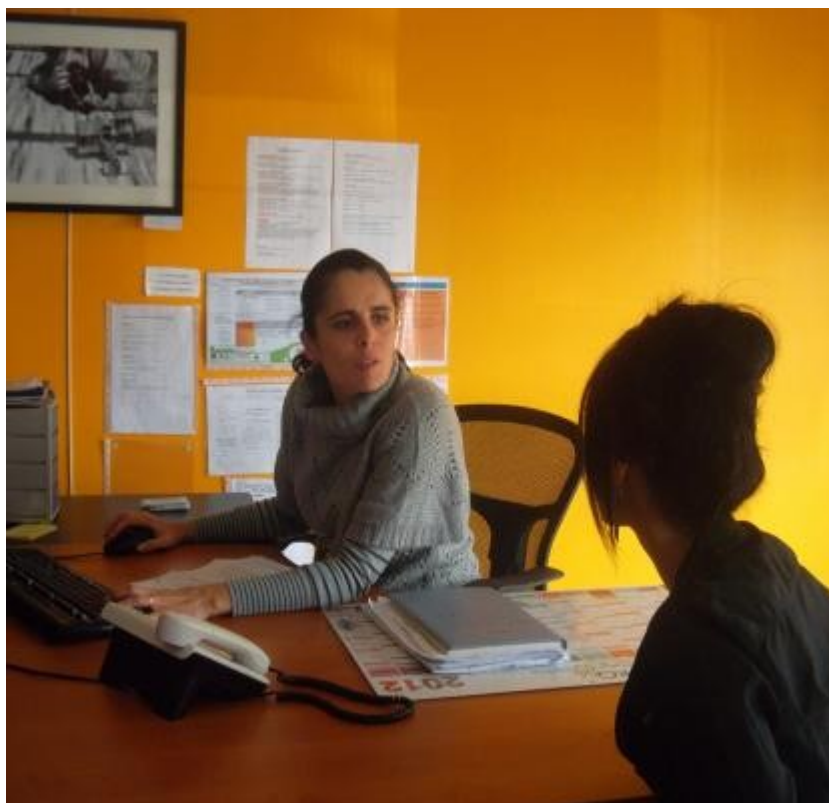
C'est dans ce contexte local complexe que l'équipe éducative s'est renforcée avec **l'arrivée d'une animatrice emploi à mi-temps**.

Aussi, **la plate-forme de services** mise en place depuis l'ouverture de la résidence est un outil qui se concrétise et qui permet, par sa proximité, de faciliter les démarches, la rencontre et l'identification des acteurs liés à la vie quotidienne des résidents.

C'est dans ce cadre que plusieurs **permanences de partenaires** santé, emploi et logement sont effectuées au sein même de la résidence. Cette plate-forme tend à s'organiser et se développer au gré des rencontres et partenariats tissés par l'équipe éducative.

L'ÉQUIPE DE LA RÉSIDENCE

- 1** Directeur, à temps plein
 - 1** Agent administratif, à temps plein
 - 1** Educateur Spécialisé / Animateur socio éducatif, à temps plein
 - 1** Animatrice socio-éducative, à temps partiel
 - 1** Animatrice emploi à temps partiel
 - 1** Agent d'entretien et de maintenance, à temps plein.
 - 3** Médiateurs de nuit, à temps partiel.
 - 2** missions de service civique.
 - 1** remplaçant Agent d'entretien.
- Accueils de **3** stagiaires Educateur Spécialisé et d'une stagiaire Assistante sociale (IRTS)



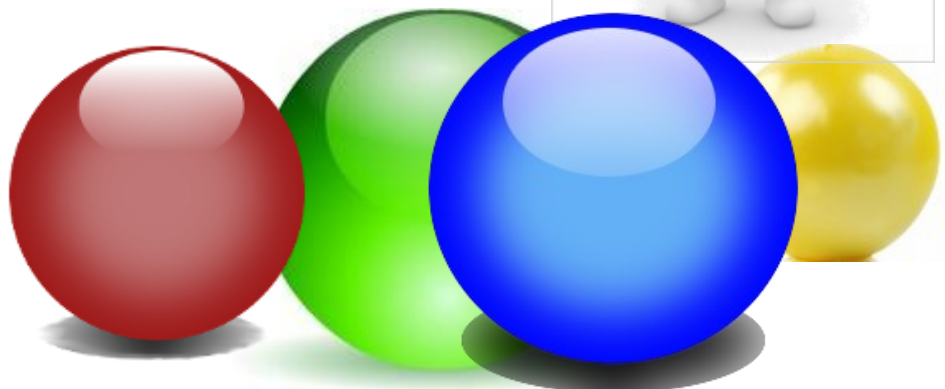
2

● **BSERVATOIRE**

JEUNES ACCUEILLIS
138
DUREE MOYENNE DE SEJOUR
14 MOIS

Taux d'occupation

2012 : 98.78 %
2013 : 96 %
2014 : 97%



TRAITEMENT DES DEMANDES DE LOGEMENT



237 demandes de logement
ou d'information
(dont 22 pour une recherche immédiate)
immédiate de logement)

166 dossiers déposés

92 dossiers examinés en commission
d'attribution logement

70 jeunes
auraient pu bénéficier d'un logement

60 logements attribués

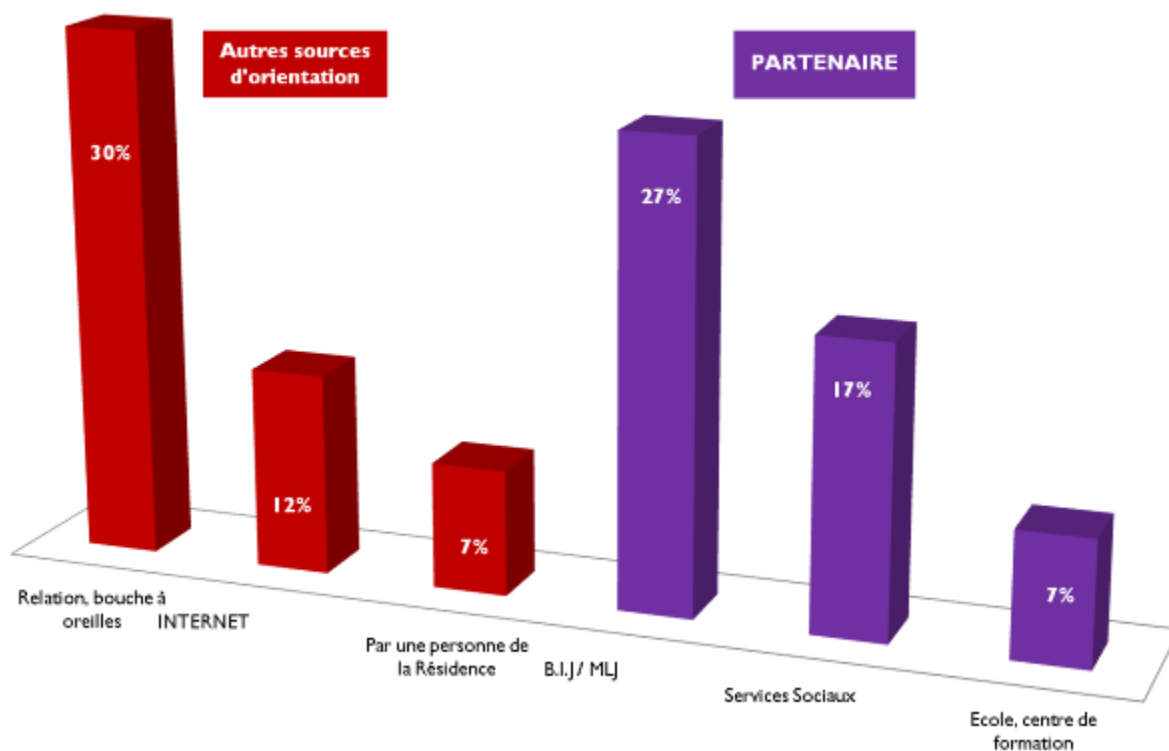
●ORIENTATION DU PUBLIC

Les partenaires ont orientés au moins 50 % du public.

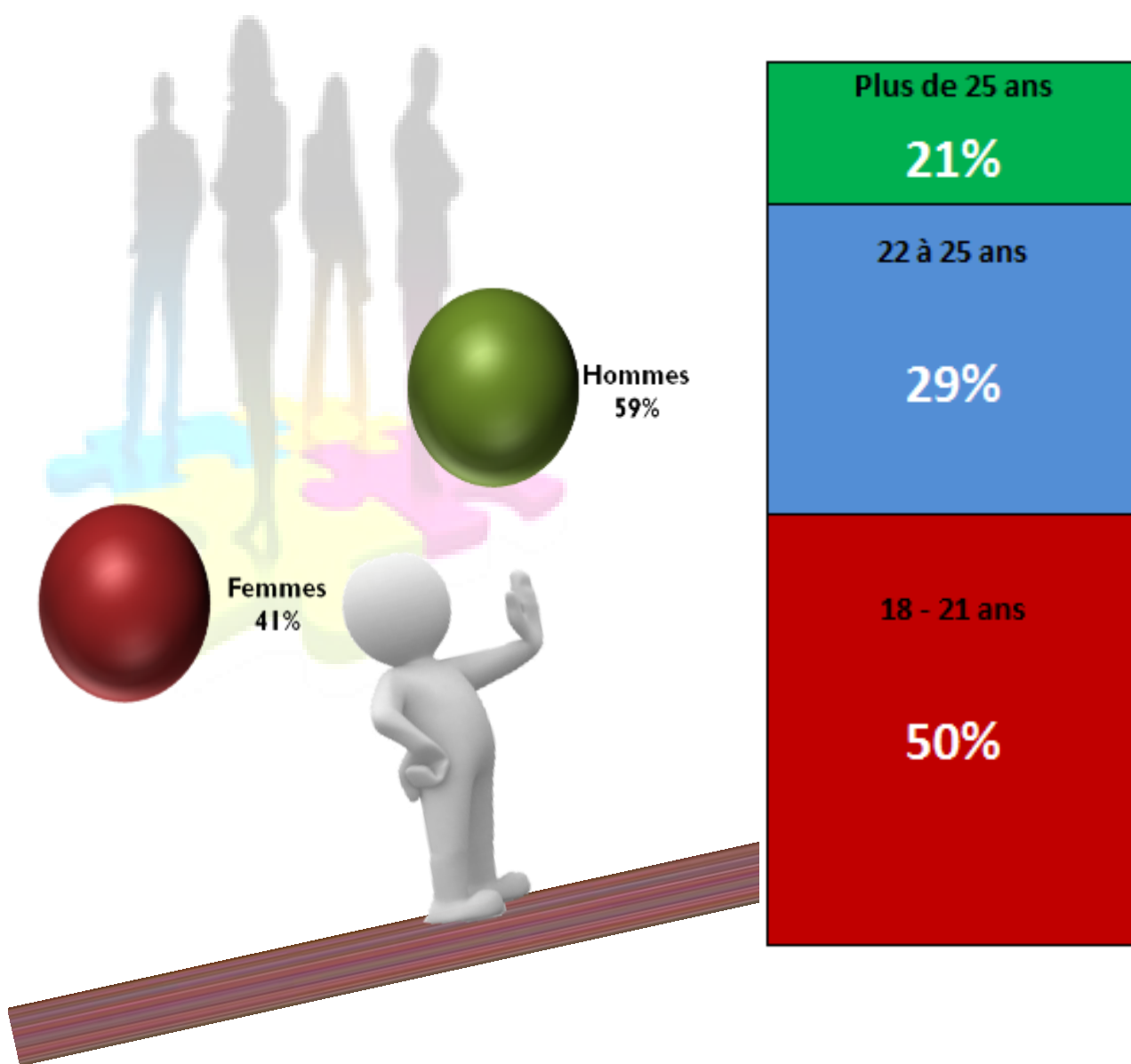
BUREAU
INFORMATION JEUNESSE



Les orientations par relations représentent plus de 35%.



ÂGE DES RÉSIDENTS



ORIGINE GÉOGRAPHIQUE



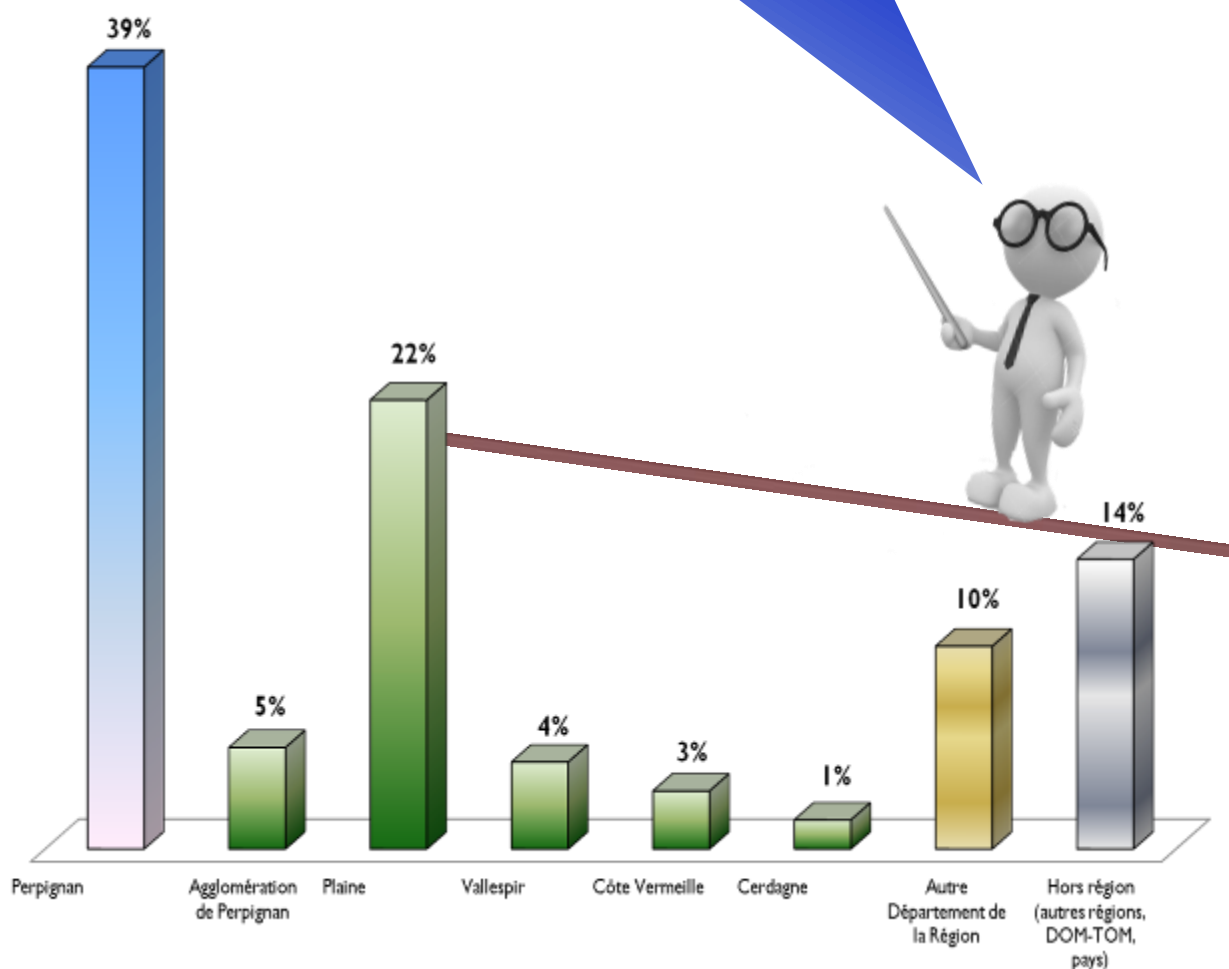
39% des jeunes proviennent de la ville de Perpignan



74% des jeunes sont originaires du département des Pyrénées Orientales



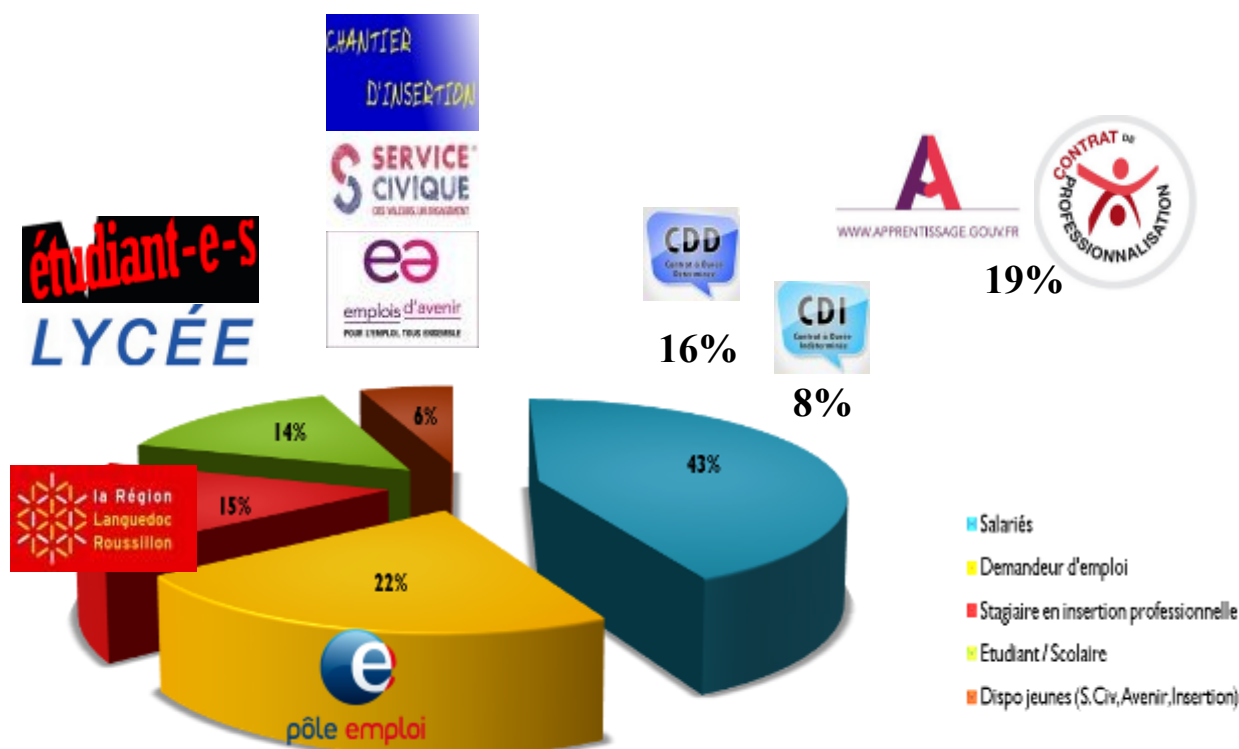
10% des jeunes proviennent de la Région Languedoc Roussillon



SITUATION PROFESSIONNELLE

64% des jeunes
ont un statut lié à une
activité professionnelle.

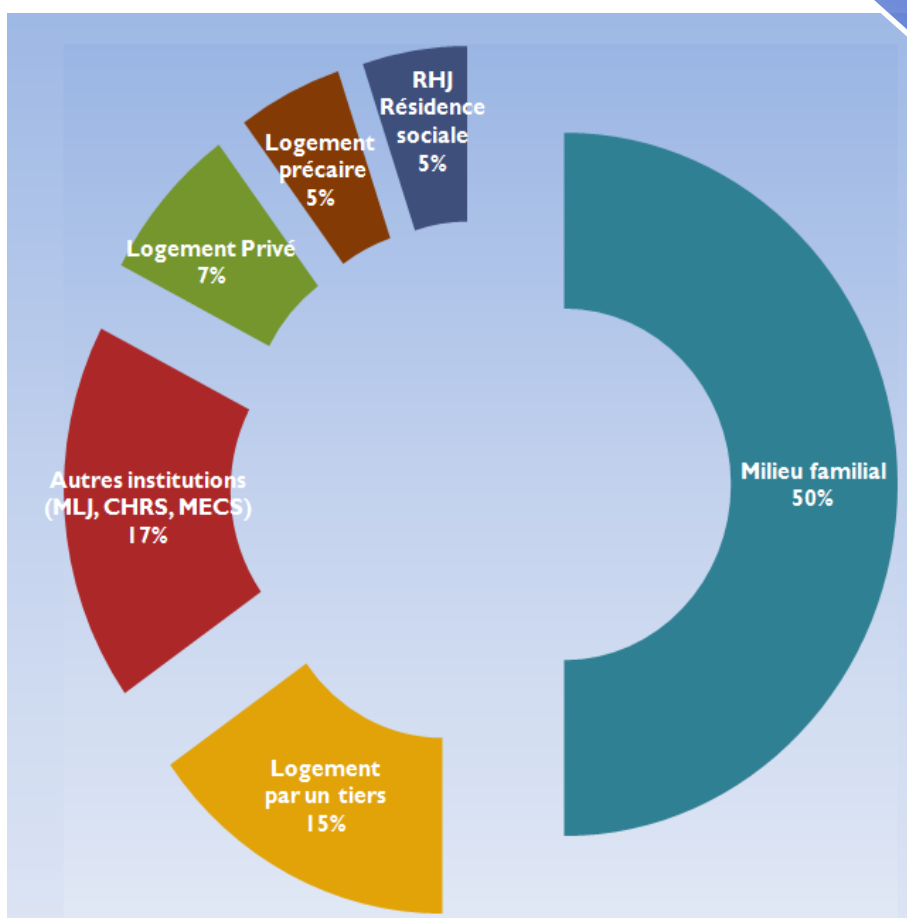
22% des jeunes
sont en **recherche d'emploi.**
Ils sont accompagnés de façon
intensive par l'équipe éducative.



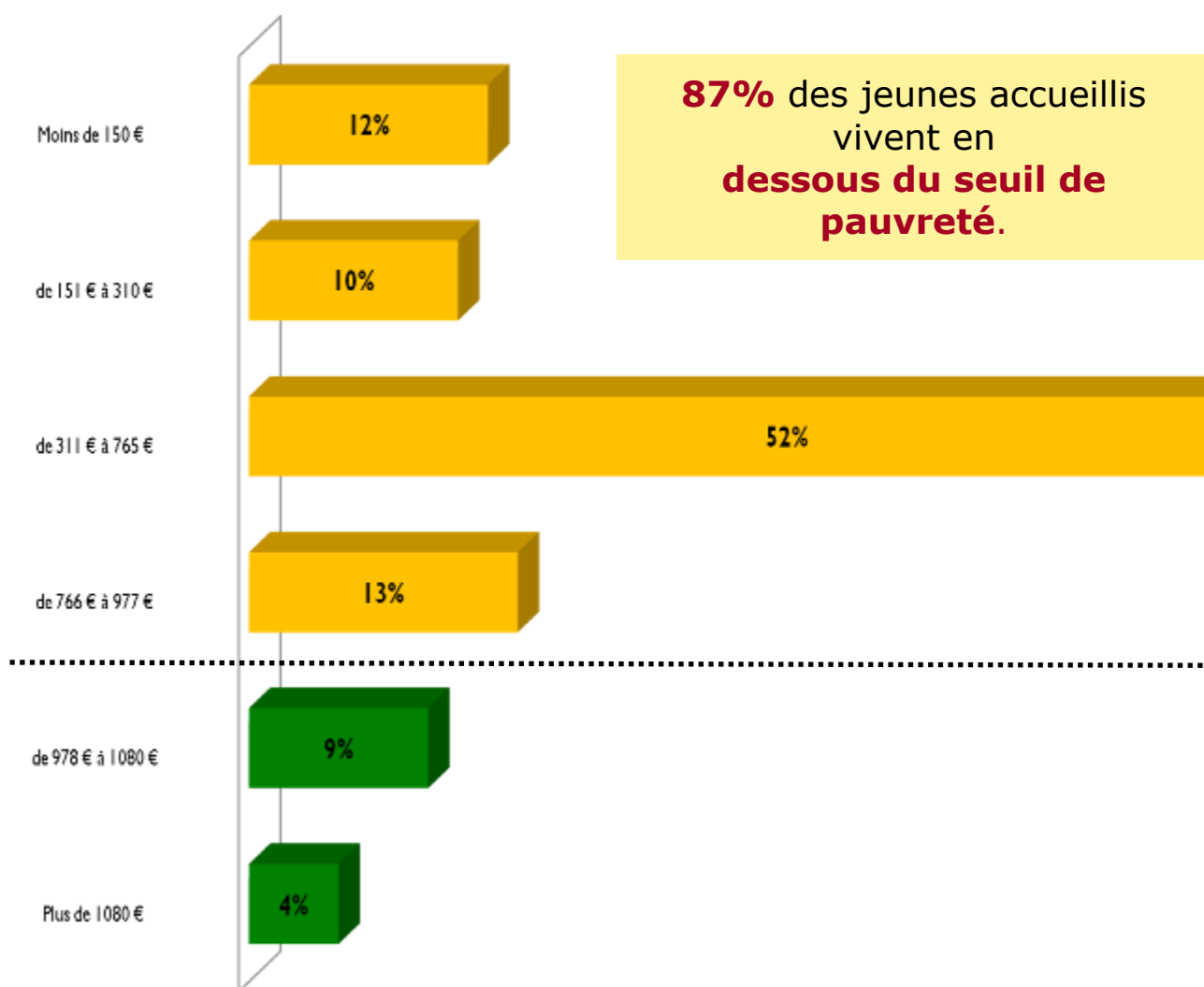
LOGEMENT ANTÉRIEUR

50% des jeunes accueillis à la résidence proviennent du milieu familial. C'est pour la plupart leur premier logement.

17% des jeunes accueillis proviennent de structures d'hébergement temporaire.



MONTANT DES RESSOURCES

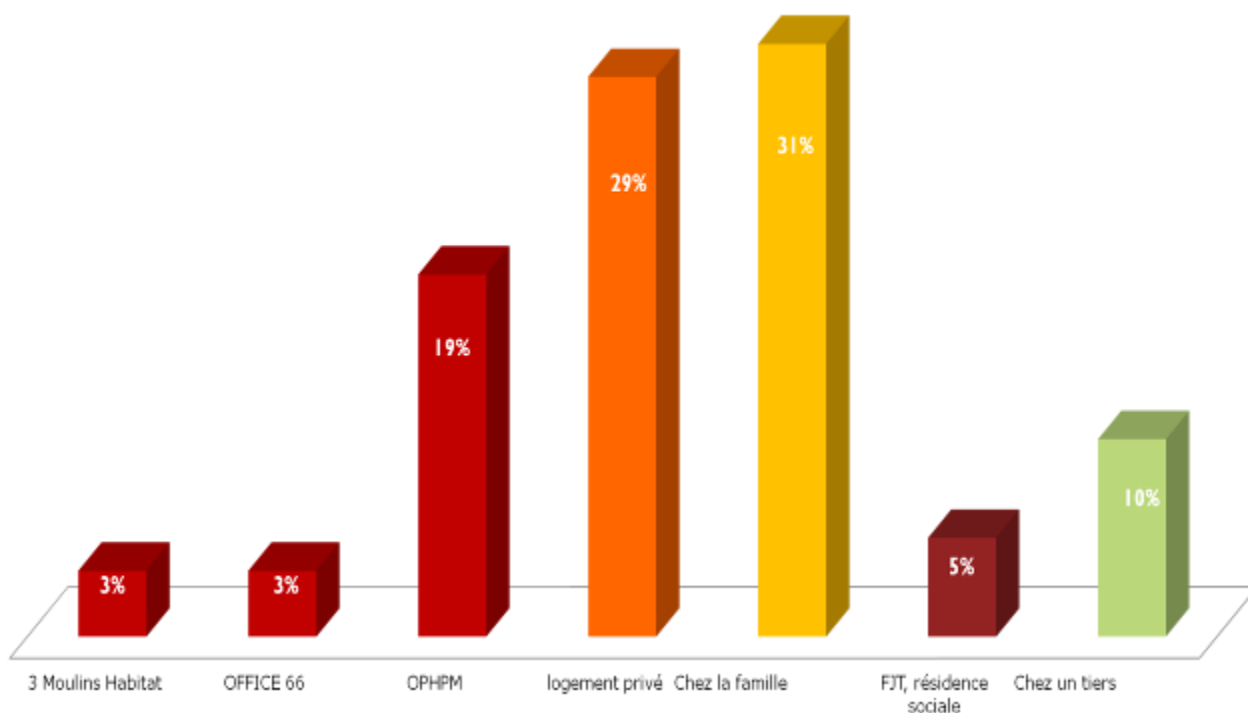


MODE D'HABITATION À LA SORTIE

**Diminution du relogement autonome
relatif à une **augmentation des
jeunes retournés vivre en famille.****

(+ de 60% de ces jeunes retournés en famille provenaient d'une autre région et auraient pu être relogés sur le parc public ou privé).

**Augmentation du
relogement avec
les offices HLM**



L'ENSEMBLE DE NOS ACTIONS



CHIFFRES-CLES

1 ANIMATRICE À MI-TEMPS DÉDIÉE À L'EMPLOI

72 JEUNES SUIVIS

61 CV ET LETTRES DE MOTIVATIONS RÉALISÉS

555 ENTRETIENS DE SUIVI DE PROJET

10 PARAINAGES

MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES VERS L'EMPLOI

Un suivi formalisé après un premier entretien d'évaluation :

Chaque jeune confronté à une problématique liée à l'emploi est reçu individuellement sur un premier entretien d'évaluation. Cela permet de recenser dans un premier temps les informations relatives au parcours du jeune, tant au niveau de sa formation, de ses expériences professionnelles qu'au niveau de ses expériences extra-professionnelles.

En outre, cette évaluation permet d'identifier la capacité d'autonomie du jeune dans ses démarches personnelles ainsi que les difficultés auxquelles il est confronté dans le cadre de son projet d'insertion professionnelle.

Enfin, cet entretien a également pour but de faire émerger des éléments de motivation et définir, conjointement avec le jeune, des objectifs de travail ainsi que le mode d'accompagnement nécessaire pour faciliter son retour à l'emploi.

Le dossier de suivi du jeune :

Ces informations sont répertoriées dans un dossier propre à chaque jeune. Dans ce même dossier apparaissent également l'ensemble des rendez-vous de suivi du jeune et les conclusions de chaque rendez-vous. Ces conclusions sont par ailleurs reportées sur le logiciel de suivi Brédéa.

Un suivi adapté à chaque jeune :

Chaque jeune en situation d'insertion professionnelle présente des difficultés qui lui sont propres :

- ◆ Problème de confiance en soi.
- ◆ Méconnaissance du marché de l'emploi notamment du marché caché.
- ◆ Absence de réseau relationnel.
- ◆ Difficultés liées à la valorisation du parcours personnel et professionnel.
- ◆ Absence d'organisation dans les démarches de recherche d'emploi.
- ◆ Outils et techniques de recherche d'emploi inadaptés.
- ◆ Difficultés à se confronter aux recruteurs.

Aussi, des entretiens individualisés sont proposés aux jeunes avec une régularité définie en accord avec eux et en fonction du degré des difficultés auxquelles ils sont confrontés.

Il s'agit souvent dans un premier temps de proposer des rendez-vous hebdomadaires puis des rendez-vous plus espacés dans le temps une fois que le jeune est devenu plus autonome dans ses démarches.

UN SUIVI INDIVIDUALISÉ RENFORCÉ PAR UN ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF

Les ateliers emploi :

Afin de faire face aux problématiques les plus courantes, des ateliers ont été proposés aux jeunes sur les thématiques suivantes :

- Organiser ses démarches pour mener à bien sa recherche d'emploi
- Connaitre le marché de l'emploi
- Identifier et prospecter auprès des entreprises
- Réaliser son CV
- Réaliser sa lettre de motivation
- Préparer son entretien d'embauche



**14 ATELIERS
TECHNIQUE DE
RECHERCHE D'EMPLOI**

82 participations jeunes

**14 ATELIERS
CONFIANCE EN SOI**

104 participations jeunes

**Ateliers emploi
Thématiques :**

**Les étapes-clés
de la recherche d'emploi
CV - Lettre de
motivation -
Simulation entretien
embauche**

**Initiation à la
sophrologie**

**Atelier
modelage**

**Ateliers
d'expression
scénique**

**Sérious game -
identification des
compétences**

**Groupes de
travail emploi**

Un « groupe de travail emploi » a également été mis en place à partir de novembre 2014

afin de favoriser plus de solidarité entre les jeunes en recherche d'emploi ainsi que la mise en place d'actions collectives de prospection auprès des entreprises.



Un atelier expérimental d'identification des compétences :

Au-delà des ateliers habituels, une formule innovante d'identification des compétences a été proposée aux jeunes.

Il s'agit d'un **Serious Game**, un jeu vidéo en cours d'expérimentation à l'échelle européenne permettant de comprendre la notion de compétence et d'identifier les moments-clés d'acquisition de capacités liées à des compétences-clés.

Deux sessions ont donc été proposées à l'attention de **7 participants en juillet 2014**.



Des ateliers spécifiques visant à favoriser la prise de confiance en soi et l'expression :

L'un des freins majeurs des jeunes dans leurs démarches de recherche d'emploi est le manque de confiance en soi et la difficulté à s'exprimer verbalement et physiquement. Aussi, deux autres types d'ateliers leur ont été proposés :

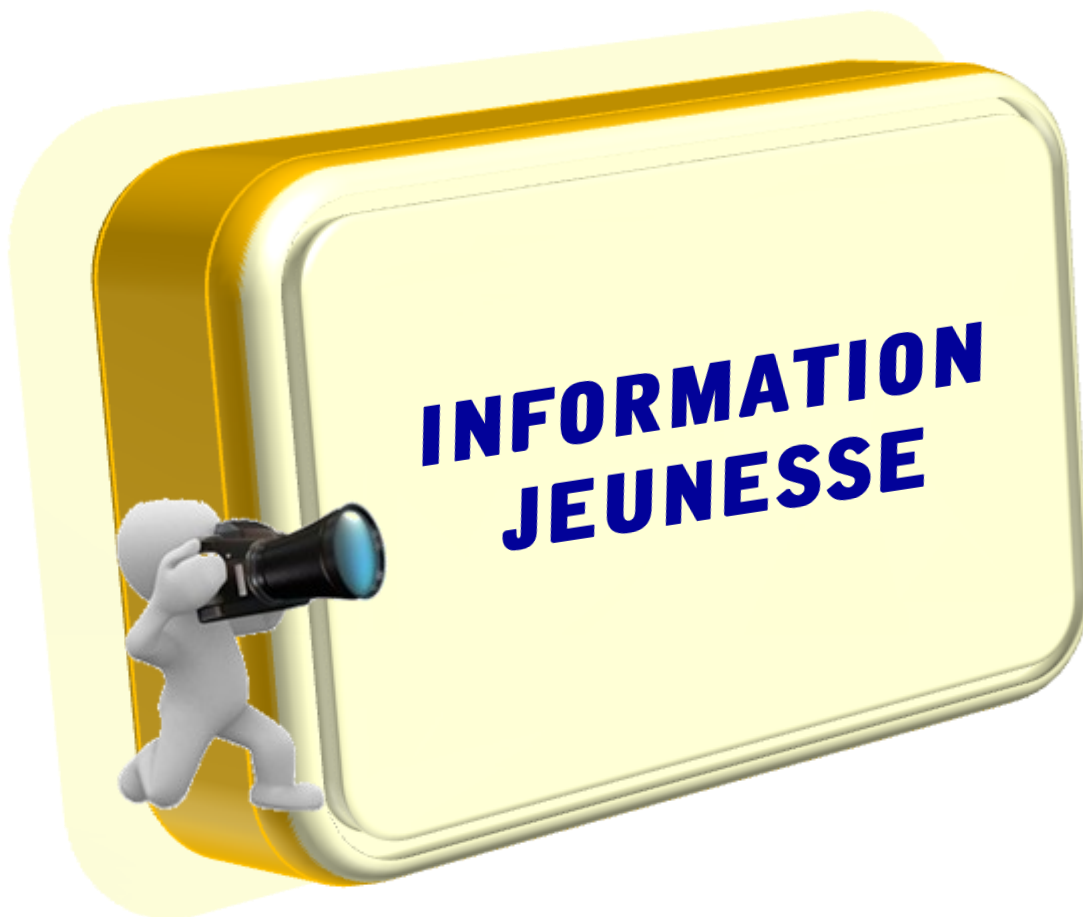
- ◆ Un atelier d'expression corporelle et scénique visant à améliorer leur prise de parole, à mieux gérer leur stress et leur présentation (8 séances de mars à juin).
- ◆ Un atelier de sophrologie (2 séances en juin) mis en place pour la gestion des émotions (entretien d'embauche, examens).

Des rencontres avec des professionnels :

Afin de leur permettre d'élargir leur réseau et de mieux appréhender la réalité du monde du travail, différentes rencontres avec des professionnels ont été proposées aux jeunes de la résidence.

11 rencontres avec des professionnels ont été organisées sur la Résidence et les jeunes ont participé à **7 forums** ou rencontres extérieures.





CHIFFRES-CLES

**90 jeunes ont bénéficié du service
Dont 22 jeunes extérieurs à la résidence
(quartier Saint-Assisclé et Perpignan)**

39 actions d'informations métiers

193 participations jeunes aux actions santé



Le Point Information Jeunesse créé en 2013 au sein de la résidence représente un atout majeur pour les jeunes résidents mais aussi pour les jeunes du quartier. Il a pour mission d'accueillir gratuitement, sans rendez vous, principalement les jeunes 16 - 25 ans et de les accompagner dans leurs recherches d'informations.

Ce lieu est mis à disposition de manière à répondre aux demandes des jeunes concernant les sujets qui les intéressent dans leur vie quotidienne et dans l'exercice de leurs droits. Pour y répondre, l'espace est doté d'une documentation **CRIJ** et "**actuel CIDJ**" qui développe les thèmes suivants : organisation des études, métiers par centres d'intérêt, métiers et formations, emploi et jobs, formation continue, vie pratique, loisirs, sports, vacances, partir à l'étranger.



Le PIJ met à disposition :

- ◆ Un téléphone pour la recherche d'emploi, de formation et pour les démarches administratives.
- ◆ Une imprimante / photocopieuse.
- ◆ Des postes informatiques avec connexion internet.
- ◆ Des magazines et quotidiens spécialisés « guide des secteurs qui recrutent » « guide de l'apprentissage ».
- ◆ Des offres d'emploi, de logement...
- ◆ Des dossiers thématiques abordant des sujets variés (les bons plans Perpignan, livret recettes facile...).

Cet espace est un support de proximité d'aide à la rédaction de CV et lettres de motivation au sein duquel l'animatrice mets en place un

accompagnement pour les recherches de formation et d'emploi, une aide administrative et une aide au montage de projet.

Il y est également organisé des animations de préventions santé liés aux comportements à risques des jeunes (sexualité, addictions...).

6 actions de prévention.
Vidéo débat « les hommes viennent de Mars les femmes de venus » avec l'association « **Parenthèse** ».
Soirées de sensibilisation Sexualité, Sida IST avec le **Planning Familial** et la **Maison de Vie du Roussillon**.

49 jeunes sensibilisés

PREVENTION



LE PROJET SÉCURITÉ ROUTIÈRE

En France, 304 personnes sont décédées sur les routes en août 2014 contre 344 en août 2013, soit 40 vies épargnées. Dans le Languedoc-Roussillon, 20 personnes contre 29 en août 2013, soit 9 vies épargnées.

Le Languedoc-Roussillon et la France entière enregistrent une baisse de la mortalité routière respectivement de -31% et de -11,6%. (Source OSRS 2014). Cependant, cela reste toujours élevé .

A l'occasion de la semaine nationale de la **sécurité routière** septembre 2014, les résidents ont été invités, par l'équipe de la résidence, à participer à un challenge sur plusieurs ateliers de prévention routière, organisés en partenariat avec la Direction Départementale des Territoires et de la Mer, le Conseil Général et des associations telles que l'AFER (Association pour la Formation et l'Education Routière), L'ANPAA (Association Nationale Prévention de l'Alcoologie et Addictologie).

Les ateliers tel que la vidéo débat, le PSCI (gestes de premiers secours), l'atelier « sécurité routière et santé », le Stand du Conseil Général « Testochoc » (simulateur de choc) animé par Monsieur Piquet et Monsieur Marcheix (bénévoles Intervenants Départementaux Sécurité Routière), l'Atelier prévention alcool « tu t'es vu quand t'as bu », et le quizz interactif de la Prévention Routière... ont pour objectifs d'apporter un regard innovant dans le domaine de la sécurité routière à travers une action impulsée par des jeunes pour des jeunes et d'impliquer les jeunes dans des actions communes de prévention routière.

L'équipe souligne que la sensibilisation et la formation aux risques de la route, n'est pas limitée à une semaine par an pour se donner bonne conscience.

C'est pourquoi cette action permet de sensibiliser les jeunes à leur rôle citoyen de tout conducteur de véhicule à moteur et de renforcer la prévention des conduites à risques auprès des jeunes tout au long de l'année.

Les chiffres :

- ◆ **105 participations** jeunes aux ateliers sécurité routière.
- ◆ **10 jeunes** ont obtenus le **PSC1**.
- ◆ **18 habitants** du quartier ont participé à l'animation « Testochoc ».



**SÉCURITÉ ROUTIÈRE
TOUS RESPONSABLES**



LE PROJET SANTÉ, ALIMENTATION, NUTRITION

Les préoccupations primordiales des jeunes sont de trouver un toit, se sentir en sécurité, avoir des revenus, se nourrir. La question de l'équilibre alimentaire n'est donc pas leur priorité. Encore moins pour ceux qui ont un budget très restreint et qui font face à des difficultés matérielles importantes.

Cependant un travail sur l'alimentation est nécessaire et peut contribuer partiellement à améliorer leurs situations.

Objectifs de l'action :

- ◆ Aborder la gestion de budget par le biais de l'alimentation.
- ◆ Favoriser une meilleure maîtrise de leur alimentation et ainsi prévenir de la « malbouffe ».
- ◆ Favoriser le plaisir de manger, la convivialité et le partage.
- ◆ Permettre de mettre en valeur les savoir-faire des jeunes tout en favorisant les échanges, les conseils pratiques et astuces pour réussir à cuisiner de manière équilibrée.
- ◆ Elargir la palette alimentaire et Faire découvrir des produits que les jeunes n'ont pas l'habitude de manger.
- ◆ Sensibiliser les jeunes au gaspillage alimentaire (journée nationale).
- ◆ Sensibiliser les jeunes au tri sélectif mais également aux démarches qui participent d'une alimentation plus durable (produits locaux, commerces équitables...).



**12 ateliers
133 participations jeunes**

**Ateliers manger bien
et pas cher**

**Ateliers
Découverte du goût**

**Ateliers
Je cuisine les
restes de frigo**

**Ateliers sensibilisation au
gaspillage alimentaire**

**Atelier je cuisine les légumes de
notre jardin partagé**

**Ateliers
Stop au
distributeur automatique**

L'ACCÈS AUX DROITS (AIDE ADMINISTRATIVE)

En 2014, sur 138 jeunes accueillis, 72 ont bénéficié d'un accompagnement dans leurs démarches administratives.



Dossier CPAM, demande de CMU, déclaration de revenus, carte d'identité, carte de séjour, lettre de remise gracieuse, inscription pôle emploi, dossier CAF et traitement des informations liées aux éventuels changements de situation... sont autant d'actions mises en place au quotidien avec les résidents.

LA SANTÉ, LE SOUTIEN PSYCHOLOGIQUE

La santé est un des thèmes essentiels dans l'accompagnement quotidien mis en place par l'équipe éducative.

Dans la relation de confiance engagée avec les jeunes et lors des entretiens individuels proposés par l'équipe, un travail d'écoute, de soutien psychologique et d'orientation est mené quant aux difficultés des résidents.

8 bilans de santé effectués en partenariat avec l'assurance maladie.



LE PARTENARIAT AVEC LE MAO

Qui sommes nous ?

Une équipe mobile de « psychiatrie-précarité » pour faciliter l'accès aux soins et à la prise en charge médico-psychologique.

Pourquoi ?

- ◆ Accueillir, écouter et évaluer les problèmes de santé.
- ◆ Favoriser l'expression d'une demande de soins et accompagner vers les réponses les mieux adaptées.
- ◆ Permettre aux partenaires un meilleur repérage du dispositif de soins psychiatrique.
- ◆ Développer la mise en réseau de l'ensemble des acteurs sanitaires et socio-éducatifs dans le champs de la précarité.

Notre équipe :

- ◆ **Une équipe pluridisciplinaire :**
- ◆ Charles Alezrah, **Médecin psychiatre,**
- ◆ Isabelle Gonzales, **Psychologue,**
- ◆ Béatrice Maucaulin, Yves Lamatière, Eric Pétrini, Aurore Leprat, Nathalie Lagier, **Infirmiers,**
- ◆ Sylvie Tubau-Terradas, Elise Estela, **Assistante Sociale.**

Une phase expérimentale de permanences a été menée au sein même de la Résidence au 1^{er} semestre 2014.

11 jeunes ont été accompagnés par l'équipe du Module d'Accueil et d'Orientation entre **février et juin 2014.**

La permanence a repris à partir de décembre 2014 puis programmée pour le premier semestre 2015.

L'idée de ce partenariat, qui s'est progressivement construit, est d'avoir pour les jeunes, une première accroche, une première rencontre avec un professionnel de la santé mentale.

Un conventionnement entre la résidence Habitat Jeunes et le MAO est en cours d'étude et devrait se finaliser courant 2015.

Le fait que cette rencontre se déroule dans la structure est plus sécurisant pour le jeune, la présentation au MAO est ainsi faite par l'équipe de la résidence et le lien peut être mis en place.





CHIFFRES-CLES

**71 JEUNES SUIVIS ET OU SENSIBILISÉS
AUX QUESTIONS LOGEMENTS**

25% DE JEUNES RELOGÉS EN HLM

210 ENTRETIENS INDIVIDUELS

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL LIÉ AU LOGEMENT

Aide à la gestion budgétaire et financière et travail sur l'assainissement durable de la situation financière liée aux impayés de loyer.

51 jeunes

ARL : droits et les devoirs du locataire, économies d'énergie...

49 participations



Aide à la gestion du logement et suivi à domicile

11 jeunes

1^{ère} étape : Accueil administratif.
2^{ème} étape : Accueil éducatif.
3^{ème} étape : Entrée dans le logement.
4^{ème} étape : Etape de « Visite à domicile post-arrivée » ou « visite de courtoisie » pour tous les résidents.

Afin d'améliorer l'accueil de chaque résident et d'éviter le surcroît d'informations, 4 étapes sont mises en place.

« La visite post arrivée » a été pensée pour finaliser l'arrivée et évaluer les besoins liés au logement et au quotidien pour les

60 nouveaux résidents

Ce temps est également l'occasion d'instaurer une relation de confiance entre le résident et l'équipe éducative.

LE DISPOSITIF D'ALLOCATION DE LOGEMENT TEMPORAIRE (ALT) :

5 logements d'urgence. Indispensables, ils permettent d'accueillir des jeunes en situation précaire ou en difficulté passagère, sur 3 mois renouvelable une fois. Ce dispositif est soutenu financièrement par la Direction Départementale de la Cohésion Sociale (DDCS).

18 jeunes ont été hébergés dans le cadre de ce dispositif

ACCÈS ET MAINTIEN DANS LE LOGEMENT :

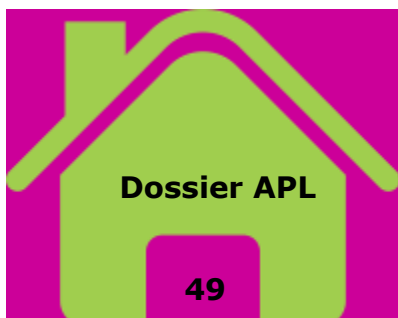
60 états des lieux entrants

59 états des lieux sortants

Avec un travail d'accompagnement pédagogique autour de ces moments importants dans une location.

L'accès au logement comporte une partie administrative dans laquelle l'équipe accompagne les résidents.

L'accompagnement aux démarches administratives : Ce sont des tableaux, schémas, dessins pour aider le jeune à la compréhension du système administratif... les déclarations obligatoires à effectuer dans le cadre du logement, la déclaration de ressources aux impôts, les changements de situation... les conseils apportés sur le tri des documents administratifs de la vie quotidienne, la conservation de ces documents et les méthodes de rangement, sont autant d'action mise en place pour les jeunes.



Des visites à domicile sont programmées tous les 2 mois pour le relevé des compteurs électriques.

Elles permettent également d'évaluer la gestion et l'entretien du logement.

Les **60 nouveaux arrivants** ont bénéficié d'informations sur **la partie financière et les obligations du résident, la bonne utilisation des locaux et l'intégration dans l'immeuble.**

LE PROJET LOGEMENT : DÉFINITION ET RÉALISATION D'UN PROJET LOGEMENT

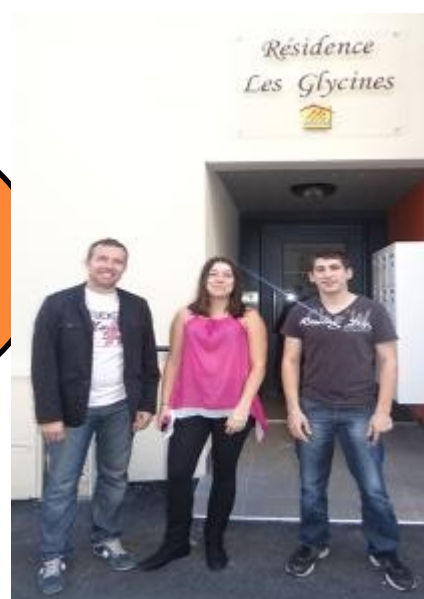
En effet, dès l'entrée il est demandé et notifié sur le contrat d'occupation la durée approximative de séjour à la résidence.

Ainsi, un échange peut avoir lieu concernant le projet global et le projet logement du résident.

Celui-ci est réajusté en cours de séjour et une rencontre marquant le début de la procédure relogement a lieu au 1 an de présence du résident.



L'aide à la visualisation et à la réalisation d'un projet logement est effectué pour tous les résidents.



Nous notons une **augmentation du relogement** dans le **parc locatif HLM**.



de **9%** en 2013 à **25%** en 2014.



CHIFFRES-CLES

112

PARTICIPATION JEUNES AUX ACTIONS CITOYENNES

244

PARTICIPATIONS AUX INSTANCES DE LA RESIDENCE

LES INSTANCES DE PARTICIPATION DE LA RÉSIDENCE

Les conseils de résidents

Sous forme de participation active, 4 conseils de résidents ont été proposés en 2014 et ont permis l'expression de

chacun. Ce sont des occasions toutes particulières de se rencontrer et d'échanger dans un esprit de convivialité et de construction, sur tout ce qui anime la vie au sein de la résidence et ainsi donner la parole aux jeunes afin d'instaurer une citoyenneté active.



Le Comité d'animation

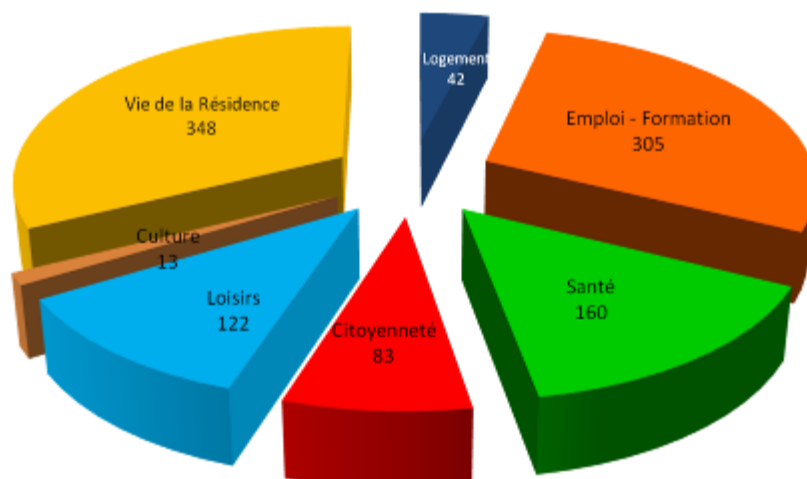
Le Comité d'animation anime la vie quotidienne de la résidence et propose un programme d'animation culturelle et de loisirs.

Piloté par l'animatrice et composé d'**une dizaine de résidents actifs**, ce comité se réunit mensuellement. Il est toutefois ouvert à l'ensemble des résidents.

Il programme les activités du mois suivant. Il est consulté afin de donner son avis sur les orientations et la gestion du budget animation. Tous les résidents peuvent accéder et s'investir au sein du Comité d'Animation, qui est un vecteur de dynamisme collectif et peut être positif pour le collectif.

Le comité d'animation s'est réuni à 12 reprises en 2014.

LA PARTICIPATION DES JEUNES



LES ACTIONS AUTOUR DE LA CITOYENNETÉ

Le **vivre ensemble** et la **citoyenneté** restent essentiels dans le projet de la structure.



12 jeunes : journée inter-résidence et étude relative aux apprentis en LR dans le cadre de l'URHAJ.



8 jeunes : au Conseil Régional de la Jeunesse.



39 jeunes : Assises de la jeunesse, Session plénière du CG66, et Génération 66.

7 jeunes : week-end « Parlons d'Europe » à Montpellier.



2 jeunes : parlement européen à Strasbourg (action régionale CRIJ).



11 jeunes participants à l'information collective sur le droit de vote, pourquoi, où et quand et comment ?





CHIFFRES-CLES

348 PARTICIPATIONS A LA VIE DE LA RESIDENCE

186 PARTICIPATIONS AUX REPAS PARTAGES

**135 PARTICIPATIONS AUX ANIMATIONS DE LOISIRS,
SPORTIVES ET CULTURELLES**

DES REPAS ET SOIRÉES PARTAGÉS

Construisons la fraternité !

La **mixité** de notre résidence représente à la fois une force et une richesse que nous mettons à l'honneur lors de nombreux repas partagés.

Ces soirées sont de réels moments de **partages** et de **convivialité** essentiels aux **échanges interculturels** et au bien **vivre ensemble**.



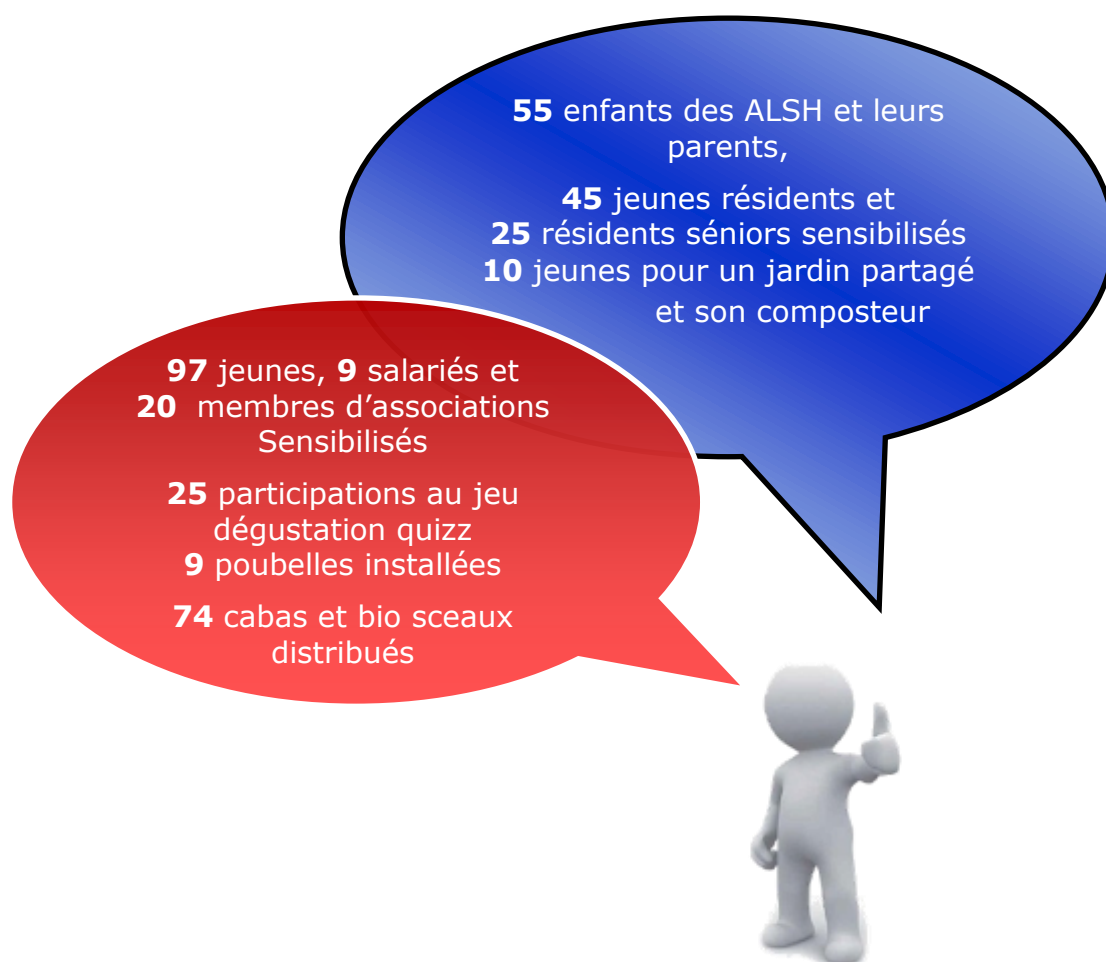
ACTION DÉVELOPPEMENT DURABLE ET AMÉLIORATION DU CADRE DE VIE DES JEUNES

Stand interactif : un outil pédagogique pour favoriser l'information et les échanges
Avec l'aide d'un intervenant plasticien nous avons créé un stand interactif entièrement avec des objets de récupération (palettes, emballage, bouchons, canettes...).

Sa conception a nécessité de nombreuses heures de travail et d'investissement de la part des jeunes mais le résultat est plutôt réussi !

Ce stand mobile et interactif est un jeu quiz nommé « Questions pour un éco citoyen » a destination de différents publics.

20 jeunes résidents ont participé à sa construction.



Nous avons également organisé : La distribution de cabas et bio seaux, un marché Troc, des Ateliers Récup'Art, une initiative stop pub, l'action économie d'énergie avec EDF, et une information collective « solidarité » en partenariat avec les ambassadeurs du tri et Pascal Vidal.

LES ACTIONS FAVORISANT L'ACCÈS À LA CULTURE, AUX SPORTS ET AUX LOISIRS.

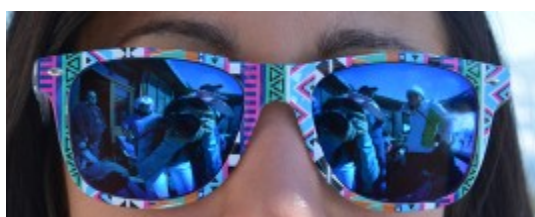
L'**animation socioculturelle** dans sa globalité permet de créer du **lien social** sur des temps ludiques de **découverte** et de **plaisir**.

Ces moments de partage sont aussi l'occasion de valoriser les envies et les projets de jeunes.



C'est aussi...

Laser Game, bowling, soirées ciné, karaoké, jeux...





LES ACTIONS INTERGÉNÉRATIONNELLES

52 participations jeunes et 43 participations des résidents Domitys.

Les rencontres intergénérationnelles permettent aux jeunes d'être en lien avec des personnes ressources, fortes de l'expérience d'une vie qui peuvent devenir des « parrains » .

Ainsi dans une visée de transmission, nous contribuons également à la valorisation des savoirs, savoirs être et savoir faire des personnes âgées.

Ces rencontres avec les résidents de Domitys sont l'occasion d'échanger sur des thèmes variés: cuisine, karaoké...



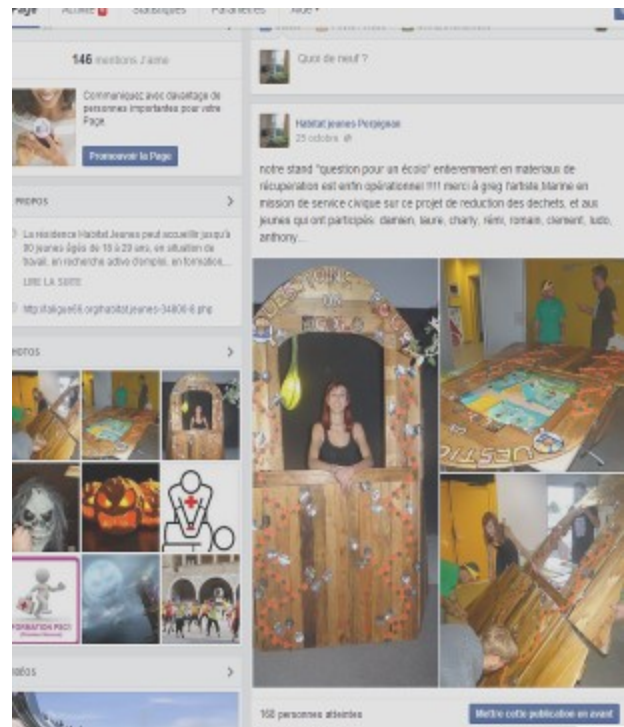
Nous avons également organisé :

- ◆ Une information collective en partenariat avec les ambassadeurs du tri de PMCA et EDF sur la réduction des déchets et consommation énergétique.
- ◆ Des ateliers cuisines « astuces de nos grands-mères ».
- ◆ Une vidéo-débat sur les relations hommes-femmes : Les hommes viennent de mars, les femmes de vénus.
- ◆ La présentation du Secours Populaire et du projet de coopération avec la résidence.

REVUE DE PRESSE



Article de « l'indépendant » - 22 nov. 2014



Article « le journal du foulon » année 1 n°9 déc. 2014, le petit mensuel des résidents du quartier St Assisclé

Toutes nos actions ont fait l'objet d'un article sur le site de la Ligue de l'enseignement des P.O. et sur le Facebook de la résidence.

S'OUVRIR SUR L'ENVIRONNEMENT

Dans un souci d'ouverture et de brassage des publics, la résidence habitat jeunes Roger Sidou ouvre régulièrement ses portes à des associations affiliées, des structures œuvrant dans le domaine de la jeunesse, de l'éducation et de la solidarité, des associations du quartier.

LA SALLE POLYVALENTE A ÉTÉ MISE À DISPOSITION À 52 REPRISES :

- ↳ Pour Lire & Faire Lire
- ↳ Pour ANIMAFAC
- ↳ Pour la Mutualité française (formation aux premiers secours)
- ↳ Le SAVS de l'ADAPEI
- ↳ Pour des Formations BAFA
- ↳ Pour le BIJ
- ↳ Pour l'Association PARENTHÈSE
- ↳ Pour l'AFEV
- ↳ Pour la Ligue des Droits de l'Homme
- ↳ Pour le Conseil Général / RSA
- ↳ Pour l'association Léo Lagrange (Inforim)

A plusieurs reprises les différents services de la ligue de l'enseignement se sont réunis sur cet espace (réunions statutaires, formations service civique, formations des directeurs, formations des bénévoles, réunion des cadres...)



**LIGUE DE L'ENSEIGNEMENT,
FÉDÉRATION DÉPARTEMENTALE
DES PYRÉNÉES-ORIENTALES**

SIÈGE :

1, rue Michel Doutres
66000 Perpignan
Tél : 04 68 08 11 11
Mail : fol66@laligue.org

www.laligue66.org

RÉSIDENCE HABITAT JEUNES - ROGER SIDOU :

5, Place Alain Gerbault
66000 Perpignan
Tél : 04 68 81 44 37
Mail : habitatjeunes@laligue66.org

